

| | |
|------------|---|
| TITULO | COMITÉ DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO |
| ACTA | Acta 09-2025 |
| FECHA | 01/12/2025 |
| HORA | 02:00 pm – 03:00pm |
| LUGAR | Salon B207 |
| OBJETIVO | Socializar, analizar y definir los lineamientos de la convocatoria para la selección y reconocimiento del Mejor Equipo de Trabajo Institucional 2025, incluyendo los criterios de evaluación, las definiciones conceptuales y las condiciones de postulación. |
| ASISTENTES | Rafael Oscar Herazo Beltrán – Secretario General Adriana Paola Aguirre Campo – Director de Planeación Raldo Manuel Granados Bracamontes – Vicerrector administrativo y financiero Sandra Simanca Palencia – Directora de Talento Humano Andrian Cañate – Director de Contratación Elizabeth Diaz Granados – Directora de Control Interno |
| AUSENTES | N.A |
| INVITADOS | N.A |

| |
|---|
| Orden del día |
| 1. Verificación Quórum |
| 2. Aprobación del orden del día |
| 3. Verificación de metodología para elección del mejor equipo de trabajo 2025 |
| 4. Selección de los mejores trabajadores de planta |

| |
|---|
| Desarrollo |
| 1. Verificación de quórum La directora de planeación, Adriana Aguirre, procede a realizar la verificación de quórum constatando la presencia de los miembros del Comité, confirmándose la existencia del número mínimo requerido para deliberar y decidir válidamente. |
| 2. Aprobación del orden del día La directora de planeación, Adriana Aguirre, presenta el orden del día previamente enviado a los integrantes del Comité. Éste es sometido a consideración y aprobado por unanimidad. |
| 3. Verificación de metodología para elección del mejor equipo de trabajo 2025 La directora de Talento Humano, Sandra Simanca, realizó la presentación de la metodología definida para la selección del Mejor Equipo de Trabajo Institucional 2025, la cual contempla el contexto de la estrategia, los objetivos, los criterios de evaluación, el proceso de postulación, el cronograma y los responsables de la ejecución. |

Criterios de evaluación:

| Criterio | Descripción | Ponderación (%) |
|------------------------------|--|-----------------|
| Innovación y mejora continua | Implementación de estrategias, proyectos o ideas innovadoras que optimicen procesos o servicios. | 60% |
| Impacto y resultados | Evidencia cuantitativa y cualitativa de los resultados alcanzados y su impacto institucional o social. | 40% |

21

Cronograma de ejecución:

| Actividad | Responsable | Fecha estimada |
|--|-------------------------------|-----------------------------|
| Apertura de convocatoria y divulgación | Talento Humano | 2 al 4 de diciembre de 2025 |
| Recepción de postulaciones | Talento Humano | 2 al 5 de diciembre de 2025 |
| Evaluación de propuestas | Comité de Gestión y Desempeño | 10 de diciembre de 2025 |
| Publicación de resultados y ceremonia | Rectoría / Talento Humano | 12 de diciembre de 2025 |

La metodología para la selección del Mejor Equipo de Trabajo Institucional se desarrollará a través de la postulación de los equipos interesados, la revisión y análisis de las evidencias presentadas y la evaluación por parte del Comité de Gestión y Desempeño, con base en criterios previamente definidos orientados a la innovación, el impacto y los resultados alcanzados, garantizando un proceso objetivo, transparente y alineado con los principios institucionales.

Durante la socialización, el Vicerrector Administrativo y Financiero, Raldo Granados, solicitó que en la convocatoria se incluyera un listado de definiciones que permitiera mayor claridad conceptual sobre términos como innovación y otros asociados a los criterios de evaluación.

Así mismo, se dejó como observación que en el proceso de postulación solo podrá postularse el mismo equipo de trabajo, no estando contemplada la postulación de un equipo por parte de otro. Por otra parte, se estableció que, en caso de que algún equipo de trabajo al que pertenezca un miembro del Comité se postule en la convocatoria, dicho integrante deberá declararse impedido para participar en la deliberación y votación correspondiente.

Las observaciones realizadas fueron recibidas por el Comité, quedando como insumo para el ajuste del documento de convocatoria.

La Directora de Talento Humano manifestó que esta metodología será la que se implemente para los próximos años, y que su adopción se formalizará mediante el respectivo acto administrativo, a través de resolución institucional.

Finalmente, la metodología es aprobada por todos los asistentes.

4. Selección de los mejores trabajadores de planta

La directora de talento humano, Sandra Simanca, da continuidad al comité socializando la propuesta del Sr. Rector, Juan Alberto Arraut, en relación a los mejores trabajadores de planta. Luego de la deliberación por parte del comité se obtienen los siguientes resultados:

| Nº | PREMIOS | NOMBRE |
|----|---|---------------------------|
| 1 | Mejor Empleado De Carrera | Jeffrey Castaño Peñaranda |
| 2 | Mejor Empleado De Carrera Nivel Profesional | Katty Karriazo |
| 3 | Mejor Empleado De Carrera Nivel Técnico | Julio Padilla Trocha |
| 4 | Mejor Empleado De Carrera Nivel Asistencial | Abel Gomez Balseiro |
| 5 | Mejor Empleado De Libre Nombramiento Y Remoción | Neda Alvarez Ortega |

Para la categoría de Mejor Empleado del Nivel Profesional, el señor Vicerrector Administrativo y Financiero, Raldo Granados, postuló a la señora Flor Pérez; así mismo, para la categoría de Libre Nombramiento y Remoción, postuló al señor Emerson Rivera.

De igual manera, manifestó la inquietud respecto a la situación en la cual el servidor que resultó seleccionado como Mejor Empleado de Carrera no obtuvo el primer lugar dentro de su respectiva categoría de carrera administrativa.

No siendo otro el asunto a tratar, se dio por finalizada la sesión siendo las 3:00 p.m. del mismo día. Para constancia, se firma la presente acta.

Proposiciones y varios

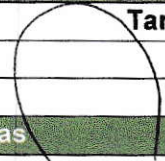
Próxima Convocatoria

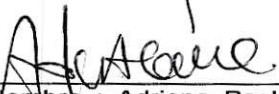
| | | | |
|---|------------------------|---------|------------|
|  | ACTA DE REUNIÓN | Código | FT-GD-026 |
| | | Versión | 1 |
| | | Fecha | 03/12/2024 |

Se convoca para la siguiente reunión el día 10 de diciembre de 2025, a partir de las 8:00am horas en Umayor.

| Compromisos | | |
|-------------|-------------|-------|
| Tareas | Responsable | Fecha |
| | | |
| | | |

Firmas


Nombre : Rafael Oscar Herazo B.
Cargo: Secretario General
Presidente del comité


Nombre : Adriana Paola Aguirre
Campo
Cargo: Director de Planeación
Institucional
Secretaria del comité