

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	ACTA DE REUNIÓN	Código	FT-GD-026
		Versión	1
		Fecha	03/12/2024

TITULO	ACTA DEL COMITÉ DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA	05-2025
FECHA	4/07/2025
HORA	09:00 am a 12:30 pm
LUGAR	salón B210
OBJETIVO	Socializar, revisar y aprobar aspectos clave relacionados con la planificación institucional, incluyendo la modificación del Plan de Trabajo Estratégico de Planeación (PTEP), y definir la propuesta de asignación de líderes para el nuevo mapa de procesos, en el marco del fortalecimiento del sistema de gestión institucional.
ASISTENTES	Adriana Paola Aguirre Campo – Director de Planeación Rafael Oscar Herazo Beltrán – Secretario General Raldo Manuel Granados Bracamontes – Vicerrector administrativo y financiero Sandra Simanca Palencia – Directora de Talento Humano Elizabeth Diaz Granados – Directora de Control Interno
AUSENTES	Andrian Cañate – Director de Contratación
INVITADOS	Alina Gómez – Vicerrectora académica Roger de Ávila – Profesional SIG Ángel Díaz Rhenals – Profesional de apoyo Daniel Mejía Triviño – Profesional de Apoyo Ambiental
Orden del día	
1. Verificación Quórum 2. Aprobación del orden del día 3. Aprobación del acta anterior 4. Revisión de compromisos 5. Seguimiento al Compromiso de asignar responsable para liderar la Política de Servicio al Ciudadano 6. Resultados de diagnóstico para ampliación del alcance 7. Aprobación PIGA 8. Resultados MIPG 2024	
Desarrollo	
1. Verificación de Quórum Se verificó la asistencia de los miembros del Comité de Gestión y Desempeño, confirmando la presencia del número requerido para deliberar y tomar decisiones conforme a lo establecido en el reglamento interno. 2. Aprobación del Orden del Día Se presenta el orden del día a los asistentes. El Secretario General solicitó que el abordaje del punto relacionado con el PTEP, se realizará en una próxima reunión, y los demás miembros estuvieron de acuerdo. 3. Aprobación acta comité anterior Adriana Aguirre – secretaria del comité procedió con la lectura del acta correspondiente a la sesión anterior. No se presentaron observaciones y fue aprobada por unanimidad. 4. Revisión de compromisos 5. Se realizó seguimiento al compromiso de asignar un responsable para liderar la Política de Servicio al Ciudadano. Al respecto, la Directora de Talento Humano, Sandra Simanca, indicó que la propuesta será presentada nuevamente al rector, dado que en una primera instancia no fue aprobada.	

6. Resultados de diagnóstico para ampliación del alcance de la certificación del SIG
Roger de Ávila, Profesional del Sistema Integrado de Gestión (SIG), socializó los resultados del diagnóstico realizado en el marco del proceso de ampliación del alcance institucional. Dentro de los hallazgos más relevantes se identificaron adecuaciones físicas necesarias en distintas sedes, las cuales fueron detalladas en el informe adjunto a la presente acta.

Tras la presentación, los asistentes aprobaron la solicitud de ampliación del alcance en lo correspondiente a sedes, para lo cual se realizarán las adecuaciones de infraestructura pertinentes. El equipo SIG será el encargado de realizar el seguimiento al cumplimiento de estos ajustes.

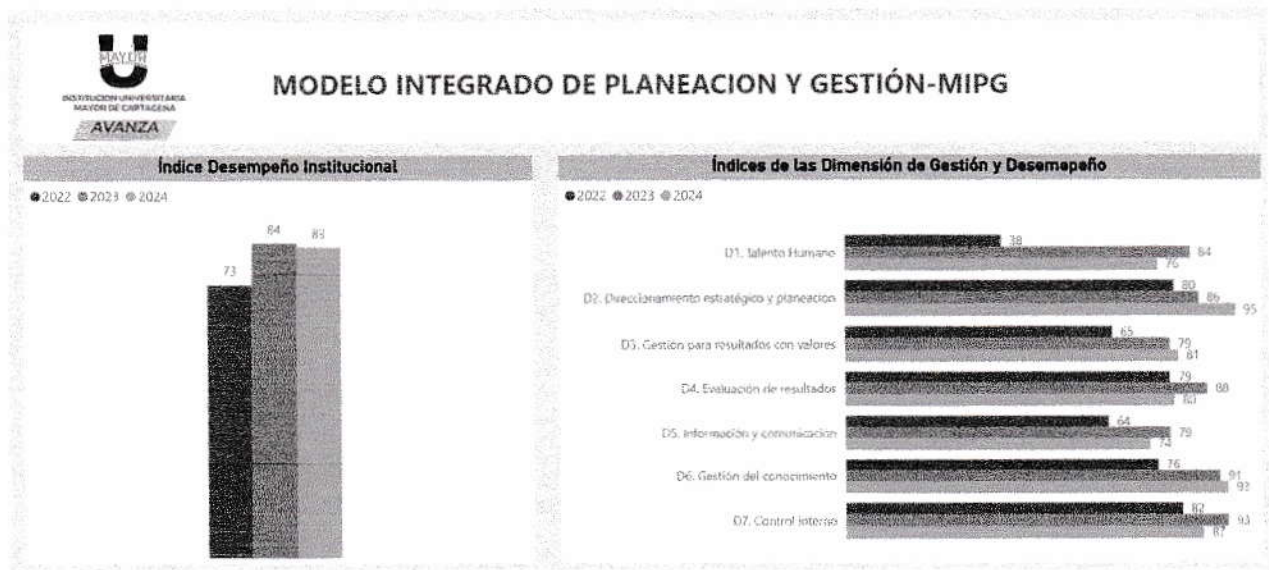
Respecto a la ampliación del alcance a programas universitarios, la Vicerrectora Académica, Alina Gómez, manifestó algunas inquietudes que fueron atendidas durante la sesión, tras lo cual se dio aprobación a dicha ampliación.

7. Aprobación PIGA El Profesional de Apoyo Ambiental, Daniel Mejía, presentó el documento actualizado del Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA, el cual incluye las líneas de acción, indicadores y responsables. Dicho documento, junto con la presentación realizada, se adjunta a la presente acta.

Tras su revisión y análisis, el comité aprobó el documento por unanimidad, con la recomendación específica de ajustar los indicadores y metas para que estén debidamente alineados con el periodo de ejecución del plan.

8. Socialización de resultados El profesional SIG, Roger de Ávila, expone los resultados de avance en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión correspondientes al año 2024.

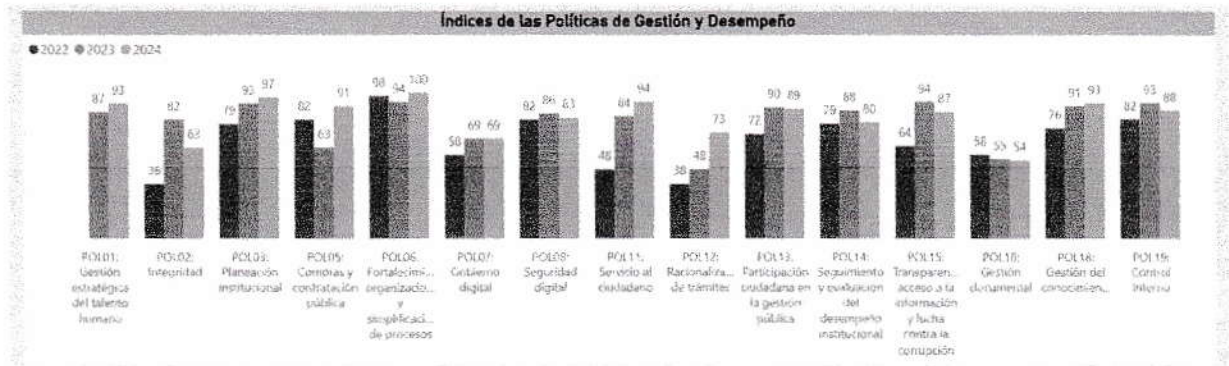
La Institución Universitaria Mayor de Cartagena muestra una mejora sostenida en su Índice de Desempeño Institucional, pasando de 73 en 2022 a 84 en 2023 y manteniendo un alto nivel con 83 en 2024, aunque hubo una disminución de (1) un punto en el índice. En las dimensiones de gestión, se destacan avances importantes en **Talento Humano**, que crece de 38 (2022) a 84 (2024), y **Gestión del Conocimiento**, que pasa de 76 a 93. El **Control Interno** se consolida como una fortaleza, alcanzando 93 en 2024. Aunque todas las dimensiones mejoran frente a 2022, algunas presentan una leve disminución frente a 2023, como **Evaluación de Resultados** (88 a 80) e **Información y Comunicación** (79 a 74), lo que indica áreas de ajuste y seguimiento para el siguiente periodo.



Aunque se logra ver algunos avances en el índice de las políticas de gestión y desempeño entre 2022 y 2024, se destaca el fortalecimiento sostenido de políticas como Gestión Estratégica del Talento Humano (de 38 en 2022 a 93 en 2023 y 87 en 2024), Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos (de 91 a 100 en 2024), y Gestión del Conocimiento (de 82 a 93).

Políticas como Servicio al Ciudadano y Racionalización de Trámites muestran un crecimiento relevante (POL11 sube de 38 a 94; POL12 de 48 a 84), evidenciando esfuerzos en atención al usuario y mejora institucional. Sin embargo, políticas como Seguridad Digital (POL08) y Transparencia y lucha contra la

corrupción (POL15) presentan una leve disminución en 2024 frente a 2023, lo que indica necesidad de reforzar acciones. En general, la tendencia es positiva, con avances en casi todas las políticas frente a 2022 y un alto nivel de madurez institucional en 2024.



Proposiciones y varios

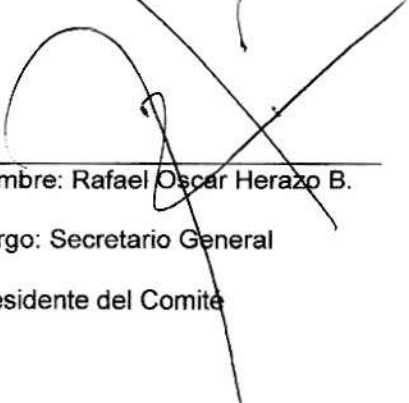
Próxima Convocatoria

Se convoca para la siguiente reunión el día 25 de julio de 2025, a partir de las 9:00am horas en las instalaciones de la Institución

Compromisos

Tareas	Responsable	Fecha
Presentar ante el comité el avance de implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública	Oficina de Planeación	25/07/2025
Realizar ajustes al PIGA de acuerdo con las recomendaciones recibidas en el Comité.	Oficina de Planeación	25/07/2025
Elevar solicitud a Rectoría para la designación del responsable de liderar la implementación de la Política de Servicio al Ciudadano.	Director de Talento humano	30/08/2025

Firmas



Nombre: Rafael Oscar Herazo B.
Cargo: Secretario General
Presidente del Comité



Nombre: Adriana Aguirre Campo
Cargo: Director de Planeación
Secretaria Técnica del Comité