



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

TERCER INFORME DE SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL

2022



DIRECTIVAS INSTITUCIONALES

JUAN ALBERTO ARRAUT CAMARGO

Rector

JUAN ARRAUT CAMARGO

Vicerrector Académico Encargado

RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN

Secretario General

EMILIA POLO CARRILLO

Decana de Facultad de Administración y Turismo

AMPARO DIAZ BOMFANTE

Decana de Facultad de Arquitectura e Ingeniería

FABIAN SALEBE PUELLO

Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y
Educación

KIMBERLY BARRIOS BUENO

Directora de la Oficina de Planeación y calidad
Institucional

RONALD MUÑOZ VERGARA

Calidad Académica

OMAR CIFUENTE CIFUENTE

Director de Investigación Innovación Artística y/o
Cultural

JHONATAN CAMPO

Director de Relacionamento con el sector externo

MARY BRIGITH CALDERON

Coordinadora de Egresados / Gestión Documental

DIANA ROMERO ESPINOSA

Directora de Interacción Nacional e Internacional

RUTH MONGUA CAMARGO

Coordinador de Admisiones, Registro y Control
Académico

SINDY VASQUEZ ARRIETA

Coordinadora de Bienestar.

EMERSON RIVERA CUADRIS

Director Soporte y desarrollo tecnológico

FLOR PEREZ MELENDEZ

Director Infraestructura física

ANDRES MONTERO

Directora de Medios Educativos

RALDO GRANADOS BRACAMONTES

Director Gestión Financiera

OSCAR VERGARA BAJAIRE

Director Contratación Y Compras

VIRGINIA ACEVEDO ECHAVEZ

Directora De Talento Humano

YESENIA CARRILLO GARCIA

Directora De Comunicaciones

NELLY CARANZA SERRANO

Directora De Control Interno

INTRODUCCION

El Plan de Desarrollo “Un nuevo Comienzo”, realizado por el Equipo de Planeación con la participación de la comunidad universitaria, establece los aspectos en los cuales la Institucional concentrará sus acciones para el siguiente cuatrienio en coherencia con la de la Misión, Visión, Proyecto Educativo Institucional y Orientación Estratégica Institucional, mediante el cumplimiento de las funciones sustantivas: Docencia, Investigación y Extensión universitaria, en pro de la calidad Institucional y la prestación optima del servicio brindado. El Plan de Desarrollo Institucional 2021 - 2023, se enmarca en el ciclo de la Autoevaluación - Planeación

- Calidad, en coherencia con el Modelo de Gestión Institucional. Es un plan retador, pertinente, innovador y flexible.

El plan tiene por finalidad trazar el curso deseable y probable del desarrollo institucional, como parámetro técnico-político en el que se enmarcan Metas, Programas y Proyectos, es decir, se convierte en el marco de referencia direccional de la entidad. El horizonte temporal del plan es el corto plazo establecido para el periodo de 2021-2023.

El plan, concentra las políticas institucionales como mecanismo eficaz que permita concretar eficientemente las responsabilidades como Institución de Educación Superior para la transformación de la sociedad, mediante el ejercicio de sus funciones sustantivas: docencia, investigación y extensión”.

En esta línea siendo coherentes con el Modelo de Gestión y la Cultura de Planeación Institucional se desarrolla el presente Plan de Desarrollo con los insumos necesario a bien que se puedan articular lo aquí planteado con las políticas de Gobierno Nacional, Departamental, Distrital, en temas de Salud, Educación, Población Vulnerable, CTel, Competitividad y Desarrollo Económico, etc., y facilitar la viabilidad y ejecución de las mismas. Mediante la aplicación de nuevas estrategias enfocadas entre muchos temas a la calidad, ampliación de cobertura, oferta educativa al nivel superior y la “Calidad” y pertinencia de los programas educativos ofrecidos de este nuevo proceso de planeación.

PRESENTACION INSTITUCIONAL

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena, con sede en la ciudad de Cartagena de Indias, recibió la categoría de establecimiento público del orden nacional por medio del decreto 758 de 1988. Es actualmente un organismo con Personería Jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, adscrito al ministerio de Educación nacional.

Por ser un establecimiento público, su desarrollo ha estado orientado por la normatividad colombiana. Así se inicia con la Ley 48 de 1945 que autorizó la apertura de instituciones de educación superior femenina iniciando labores en marzo de 1947. El decreto 257 de 1970 elevó el nivel de estudios de los Colegios Mayores al de educación superior y los puso bajo la supervisión del Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior ICFES, ofreciendo la titulación de expertas.

Más tarde, la Ley 80 de 1980, dio base para la transformación en institución tecnológica y con la Ley 83 de 1980 el Colegio logró esta transformación iniciando nuevos ajustes y revisiones curriculares que finalmente culminaron con la aprobación de todos los programas ante el ICFES.

La Ley 24 de 1988, convirtió en establecimientos públicos oficiales a los Colegios mayores e instituciones técnicas y tecnológicas, con todas las exigencias de orden administrativo y presupuestal, condición requerida para transformarse en un ente autónomo, modificando su condición de unidad especial adscrita al Ministerio de Educación nacional. Esto permitió la reforma de los estatutos y la estructura, los cuales fueron aprobados por el Consejo Directivo mediante los Acuerdos 01 de 1988 y 07 de 1989 respectivamente y luego ratificados por el Gobierno nacional mediante los Decretos 1095 y 1127 de 1989.

MISIÓN

Somos, desde el Caribe colombiano, una institución universitaria de carácter público, que asume **la formación de ciudadanos integrales** como un **proyecto de transformación humana y social**, consecuente con las **necesidades del entorno y el Desarrollo Sostenible**, con perspectiva y proyección internacional.



VISIÓN

Ser reconocida en el año 2033, en el marco de los 500 años de Cartagena, como una institución universitaria de alta calidad, que se proyecte a la comunidad a través de **la excelencia e integralidad** de sus egresados, del compromiso con el desarrollo sostenible y el aporte al **desarrollo económico y social en el contexto local**, nacional e internacional.

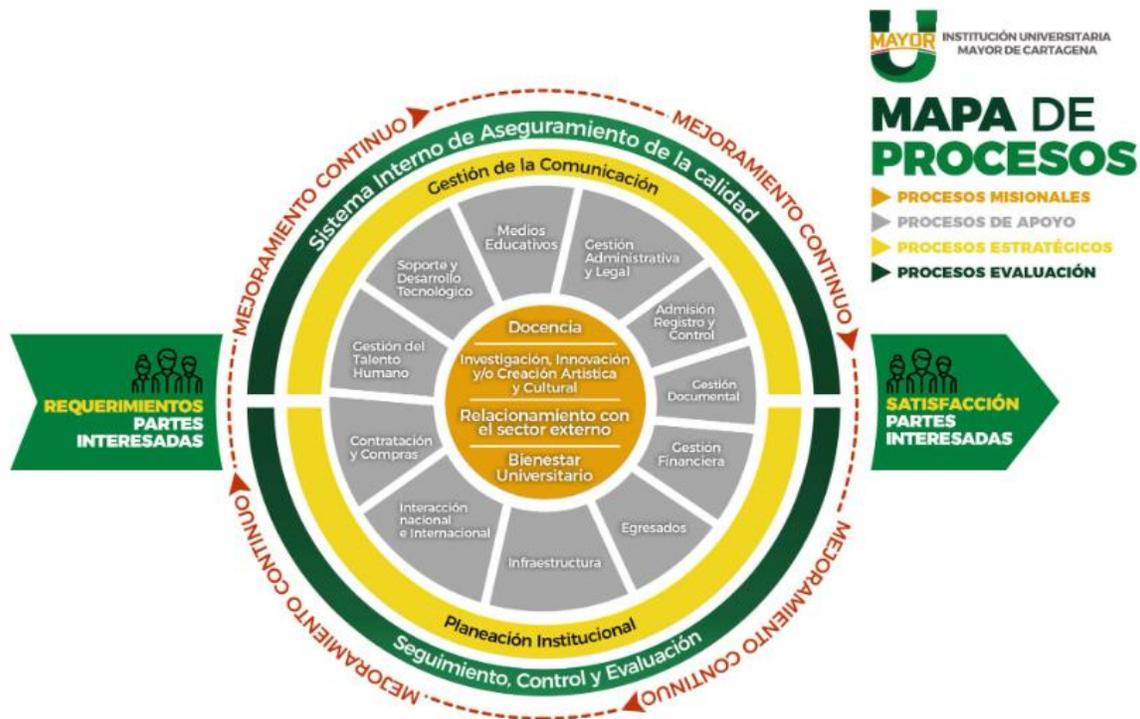


ESTRUCTURA INSTITUCIONAL ACTUAL

De conformidad con el Estatuto General de la Institución, los órganos de Dirección son el Consejo Directivo, el Consejo Académico y el Rector, siendo el Consejo Directivo el máximo órgano de dirección y gobierno (artículo 13 del Estatuto General). Además, dentro de la Institución son cargos del nivel directivo, Vicerrectoría Académica, Secretaría General y los Directores de Unidad o Decanos. Adicional existen algunas coordinaciones y otras dependencias que tienen el carácter de asesoras, como por ejemplo Oficina Asesora de Control Interno.



La Institución Universitaria mayor de Cartagena reestructuró e implementó el Sistema Integrado de Gestión –SIG – con el propósito de mejorar su desempeño y su capacidad de proporcionar productos y servicios que respondan a las necesidades y expectativas de sus estudiantes y partes interesadas.



Aprobado mediante comité de desempeño de octubre de 2020

Apoiando la gestión institucional, se dio según **Resolución 273 de 11 de mayo de 2022** por medio de la cual se actualiza el organigrama funcional de la institución universitaria mayor de Cartagena y se modifican los **Grupos de Trabajo** aprobado mediante resolución N° 196 de marzo 18 de 2022.

MISIONALES

- Docencia
- Investigación, innovación y/o creación artística y cultural
- Relacionamiento con el sector externo
- Bienestar univertisatio

APOYO

- Medios Educativos
- Gestión administrativa y legal
- Admision registro y control
- Gestión documental
- Gestión financiera
- Egresados
- Infraestructura
- Interacion nacional e internacional
- Contratación y compras
- Gestión del talento humano
- Soporte y desarrollo tecnológico

ESTRATEGICOS

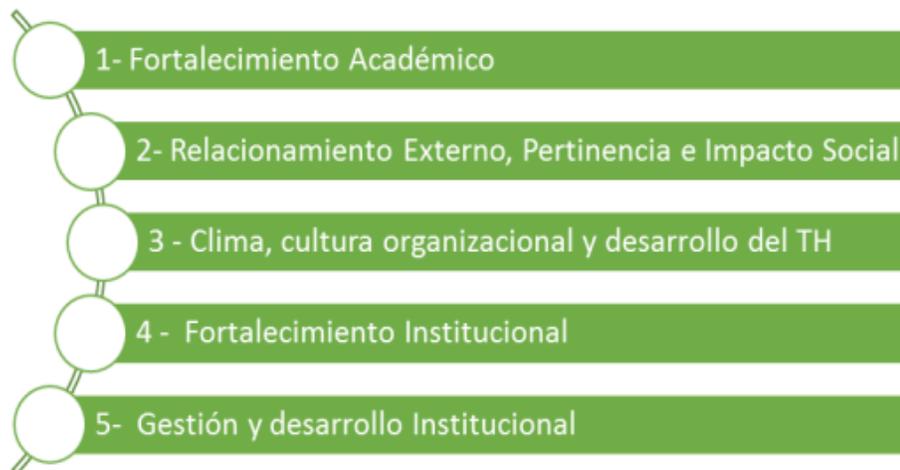
- Gestion de la comunicación
- Planeacion institucional

EVALUACION

- Sistema inteno de aseguramiento de la calidad
- Seguimiento, control y evaluación

GENERALIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO UN NUEVO COMIENZO 2020-2023

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena en el marco del direccionamiento estratégico planteado bajo la estructura de unos Objetivos institucionales ligados a la misión y visión, Programas, Estrategias, Proyectos y Metas. Con este Plan se traza la proyección del desarrollo institucional a través de 5 factores estratégicos, 15 Objetivos que desarrollaremos en el corto, mediano o largo plazo para el desarrollo de la misión y visión Institucional para propender por la proyección del buen desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico y financiero de la institución.



Todos estos alineados con los procesos contenidos en el Sistema Integrado de Gestión trazaremos unas actividades que nos lleven al cumplimiento de la Planeación Institucional bajo la figura de un “Plan de Acción anual” para garantizar el cumplimiento de los procesos que demandan el fortalecimiento de una educación de calidad, por lo tanto en este periodo se inicia la ejecución del direccionamiento estratégico establecido en el nuevo Plan de Desarrollo Institucional “Un nuevo Comienzo” vigencia 2020-2023.

FORMULACION DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2022

Con propósito de incentivar una planeación participativa y promover una cultura del proceso de mejoramiento continuo entre los responsables de los procesos, La oficina de Planeación Institucional tuvo la corresponsabilidad de apoyar a los líderes de procesos orientándolos en la construcción del Plan de acción 2022, a bien de que cada plan estuviera articulado al P.D.I. “Un nuevo comienzo” 2020-2023. Sin embargo, son los responsables de procesos quienes elaboraron los planes, en función de sus recursos y capacidades, definiendo las acciones e indicadores de que darán cuenta de los logros del año de gestión.

Los responsables de los procesos con sus respectivos grupos de trabajo bajo la orientación de la oficina de planeación institucional, siguiendo los procedimientos establecidos para la Construcción de Planes de Acción definido en el PR-PI—002 (SIG) trabajaron en cada cometido, posteriormente toda la información se compilo por parte de la oficina de planeación en el formato de Excel con el propósito de facilitar la integración de los datos del Plan de Desarrollo “Un nuevo comienzo 2020- 2023 y publicarla en la página web Institucional, y enlazarla con la herramienta institucional sistematizada (WAS- PLAN DE DESARROLLO- PLAN DE ACCION) diseñada para tal fin.

En octubre de 2021 se propuso restrurar el diseño de nuestro plan de desarrollo en el cual se agruparon las metas por proyecto, esto nos permitio fortalecer proyectos macro ya que se venían desarrollando por metas separadas y no se estaban articulando los procesos.

Cambios propuestos:

- ✓ Meta producto – acción estratégica
- ✓ Integración y organización de proyectos, según el contexto legal
- ✓ Ajuste y revisión de indicadores
- ✓ Alineación orientada de acciones estratégicas para el cumplimiento de normativa legal
- ✓ Enfoque estratégico
- ✓ Fortalecer los mecanismos de monitoreo, seguimiento y evaluación

- ✓ Fortalecer la Gestión de Proyectos como estrategia para la dinamización de los procesos

Plantilla Excel y los campos que contiene:

Factor Estratégico 3. Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano.					
Objetivo Estratégico	Programa	Estrategias	Proyecto	Acción Estratégica	Descripción indicador
Objetivo Estratégico 5: Mejorar la calidad del cuerpo docente en aras de ofrecer una formación integral a nuestros estudiantes. Objetivo Estratégico 10: Garantizar una mejora significativa en las condiciones laborales, salariales, de bienestar y mejora de incentivos	1- Talento Humano	Fortalecer la planta de personal docente y administrativo	Reestructuración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva	16 nuevos cargos administrativos a 2023	No. de cargos nuevos creados y aprobados
		Desarrollar procesos de formación Docente y administrativo	Cualificación Docente	20 de Docentes con formación post gradual en Maestría	No. de nuevos docentes formados
				4 de Docentes en formación de Doctorado	No. de docentes en formación
				20% Docentes de planta con nivel de inglés B2	Número de docentes de planta con nivel de inglés B2 / No. Total docentes de planta
			Diseño y ejecución del plan de formación docente y Administrativo	100% de Ejecución del plan anual de capacitación docente y administrativo	N° de Capacitaciones Ejecutadas en el periodo/ Total Capacitaciones Programadas en el
Establecer incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de los docentes de la institución	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el Umayor	100% Incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Institución	No. de incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Institución/ Productos contemplados por la Política de Incentivos		

PLANES GENERADOS EN VIGENCIA 2022 Y SUS RESPONSABLES

ITEM	PROCESO	RESPONSABLE
1	MEDIOS EDUCATIVOS	ANDRES MONTERO
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA
3	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN
4	GESTION DEL TALENTO HUMANO	VIRGINIA ELISA ACEVEDO ECHAVEZ
5	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	YESENIA ESTHER CARRILLO GARCIA
6	GESTION FINANCIERA	RALDO MANUEL GRANADOS BRACAMONTES
7	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	EMILIA MARIA POLO CARRILLO
8	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	FABIAN HERNANDO SALEBE PUELLO
9	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	AMPARO DIAZ BONFANTE
10	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	JHONATAN CAMPO CASTILLO
11	AUTOEVALUACION DE PROGRAMAS	RONALD MUÑOZ VERGARA
12	PLANEACION INSTITUCIONAL	KIMBERLY BARRIOS BUENO
13	SEGUIMIENTO Y MEDICION	KIMBERLY BARRIOS BUENO
14	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	EMERSON RIVERA CUADRI
15	GESTION DOCUMENTAL	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO
16	EGRESADOS	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO
17	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES
18	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	RUTH MARY MONGUA CAMARGO
19	INFRAESTRUCTURA	FLOR MARIA PEREZ MELENDEZ
20	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	DIANA ROMERO ESPINOSA

La Herramienta Was para Plan de Acción: Nos permite alojar todo el Plan de Desarrollo Institucional (vigencia 4 años), Los planes de Acción por periodo (anual), en esta misma se hace la asignación de Roles para usuarios y administradores de los planes y un usuario para el seguimiento y evaluación; lo encontramos en el siguiente link:



<https://was.umayor.edu.co/>

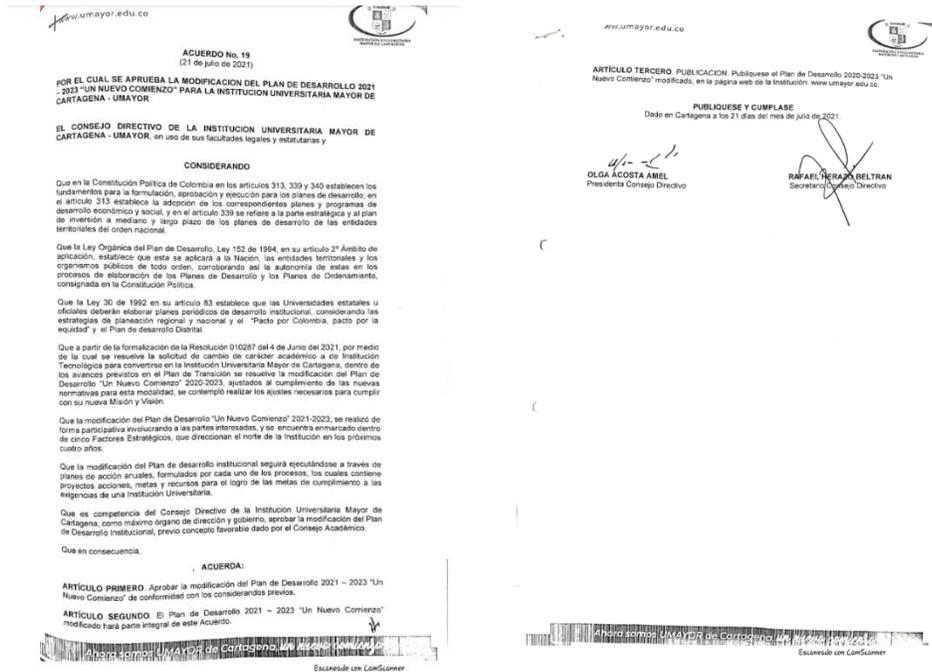
Esto permite organizar y orientar sistemáticamente las acciones, procesos y recursos hacia el logro de objetivos y metas, que faciliten el seguimiento y evaluación de las acciones y el mejoramiento continuo. Este seguimiento se realiza conjuntamente con el líder del Plan de Acción (proceso o sub proceso) y finalmente la evaluación del mismo, que nos indique los grados de cumplimiento según lo programado para cada anualidad.

AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE PLANES DE ACCION 2022

3er CUATRIMESTRE

Este Informe se deriva del seguimiento realizado a la puesta en marcha de la ejecución del direccionamiento estratégico de Umayor: Plan de Desarrollo “Un nuevo comienzo”, el cual se estructura principalmente por una Misión, Visión, 5 factores Estratégicos, 14 Objetivos Específicos, 16 Programas, 39 Estrategias, 52 Proyectos, 84 Metas a desarrollar en un periodo de 4 años.

Luego de aprobado y reestructurado el plan de desarrollo “Un nuevo comienzo 2021-2023” se estructura principalmente por una Misión, Visión, 5 factores Estratégicos, 14 Objetivos Específicos, 19 programas, 31 estrategias, 40 proyectos y 87 acciones estratégicas a desarrollar en un periodo de 2 años.



Las fechas de corte establecidas para desarrollar la evaluación cuatrimestral del contenido de cada plan, se inician un día después del día de cierre estipulado en cada corte. Los reportes de evidencias de actividades, pueden realizarse cualquier día una vez desarrollada esta actividad y máximo hasta el último día establecido para cada corte.



1er corte: 30 de abril de 2022
 (ampliado 2 semanas por ajustes técnicos en nuestros sistema WAs)
Nota: las evidencias fueron recopiladas en un drive institucional, para agilizar el proceso de recopilación de evidencia.
2do corte: 31 de agosto 2022
3er corte: 12 de diciembre 2022

MONITOREO Y SEGUIMIENTO

Con el fin de detectar oportunidades, deficiencias o necesidades de ajuste al Plan de Acción Institucional, Umayor realiza un seguimiento cuatrimestral de la ejecución de los planes de acción de la institución, el cual nos sirve no solo como un instrumento de control de actividades y metas, sino como una herramienta de gestión que permite tomar decisiones estratégicas sobre el cumplimiento de los objetivos propuestos en la planeación estratégica y también en cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 - Estatuto Anticorrupción-, establece la presentación de la evaluación del Plan de Acción Institucional.

Las actividades medidas a la fecha de este tercer corte del 2022, fueron desarrolladas por cuatro macro procesos: Procesos misionales, estratégicos, de apoyo y evaluación, cada uno de estos liderados por Rectoría, Vicerrectoría y Secretaria General respectivamente, los cuales a su vez por procesos o subprocesos manejados cada uno por un líder y su equipo de trabajo descritos seguidamente así: Nombres del proceso o subproceso que generaron plan de acción, Responsables, código del Plan asignado en la herramienta WAS y el Numero de actividades que cada líder programo para esta vigencia 2022.

PLANES DE ACCION Umayor 2022

ITEM	PROCESO	RESPONSABLE	#COD. PLAN DE ACCION WAS	N° ACTIVIDADES TOTALES DEL PLAN
1	MEDIOS EDUCATIVOS	FLOR MARIA PEREZ MELENDEZ	2022-035	15
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA	2022-023	14
3	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN	2022-012	13
4	GESTION DEL TALENTO HUMANO	VIRGINIA ELISA ACEVEDO ECHAVEZ	2022-010	28
5	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	YESENIA ESTHER CARRILLO GARCIA	2022-019	3
6	GESTION FINANCIERA	RALDO MANUEL GRANADOS BRACAMONTES	2022-013	5
7	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	EMILIA MARIA POLO CARRILLO	2022-029	48
8	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	FABIAN HERNANDO SALEBE PUELLO	2022-028	48
9	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	AMPARO DIAZ BONFANTE	2022-030	48
10	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	JHONATAN CAMPO CASTILLO	2022-039	25
11	AUTOEVALUACION DE PROGRAMAS	RONALD MUÑOZ VERGARA	2022-015	22
12	PLANEACION INSTITUCIONAL	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-018	5
13	SEGUIMIENTO Y MEDICION	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-016	21
14	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	EMERSON RIVERA CUADRIS	2022-008	8
15	GESTION DOCUMENTAL	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-009	4
16	EGRESADOS	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-020	6
17	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O	OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES	2022-024	39
18	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	RUTH MARY MONGUA CAMARGO	2022-022	8
19	INFRAESTRUCTURA	ALBERTO DE JESUS ZABALETA PUELLO	2022-042	4
20	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	DIANA ROMERO ESPINOSA	2022-037	25

Este seguimiento se realiza según lo definido en el SIG PR-PI-003, donde se establece que a través de la herramienta WAS deben ser cargados los planes de acción de cada Proceso, el cual se hace previa capacitación y acompañamiento al líder para el manejo de la herramienta WAS por parte del equipo de planeación Institucional y la validación de su contenido previamente aprobado por el líder del macro proceso.

A continuación, se relacionan pantallazos de los 20 planes de acción creados vigencia 2022 en la herramienta WAS:

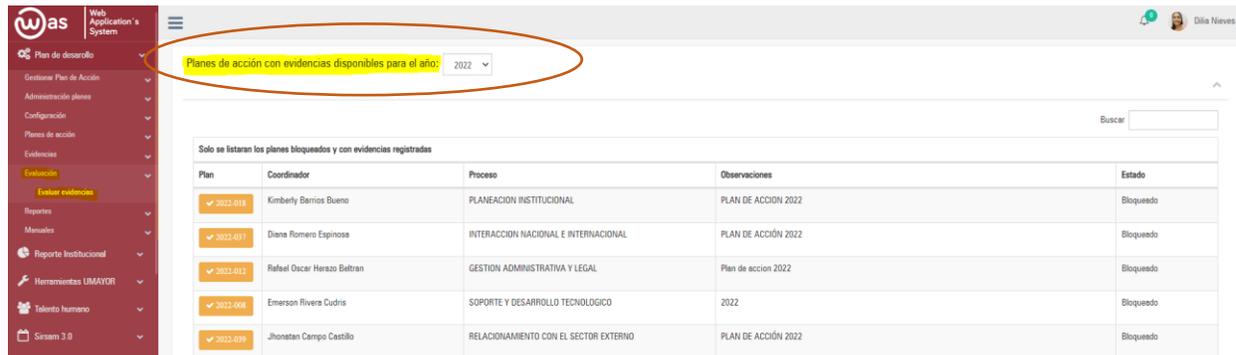
Planes de acción creados para el año: 2022

Buscar

Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones	Estado
 2022-023	Sindy Yulieth Vasquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-012	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Plan de accion 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-010	Virginia Elisa Acevedo Echavez	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de desarrollo 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-019	Yesenia Esther Carrillo Garcia	GESTION DE LA COMUNICACION	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-013	Raldo Manuel Granados Bracamontes	GESTIÓN FINANCIERA	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-029	Emilia Maria Polo Carrillo	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-028	Fabian Hernando Salebe Puello	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-030	Amparo Diaz Bonfante	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-015	Ronald Muñoz Vergara	AUTO EVALUACION	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-018	Kimberly Barrios Bueno	PLANEACION INSTITUCIONAL	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-016	Kimberly Barrios Bueno	SEGUIMIENTO Y MEDICION	Plan de Acción 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-008	Emerson Rivera Cudris	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-009	mary brigitte calderon niño	GESTION DOCUMENTAL	Plan de acción 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-024	Omar Anibal Cifuentes Cifuentes	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-022	Ruth Mary Mongua Camargo	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-020	mary brigitte calderon niño	EGRESADOS	Plan de Acción 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-037	Diana Romero Espinosa	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-039	Jhonatan Campo Castillo	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-042	Flor Maria Perez Melendez	INFRAESTRUCTURA	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado <input type="button" value="v"/>
 2022-035	Andres Mauricio Montero Jimenez	MEDIOS EDUCATIVOS	Plan de acción medios educativos	Bloqueado <input type="button" value="v"/>

Mostrando 1 a 20 de 20 Entradas

Una vez verificados los planes cargados en el sistema, a través de la misma herramienta, observamos la cantidad de planes que evidencian oportunamente sus actividades, según las fechas de corte establecidos (30 de abril, 30 agosto; 16 diciembre) y procedemos a la validación del contenido individual anexado para cada plan.



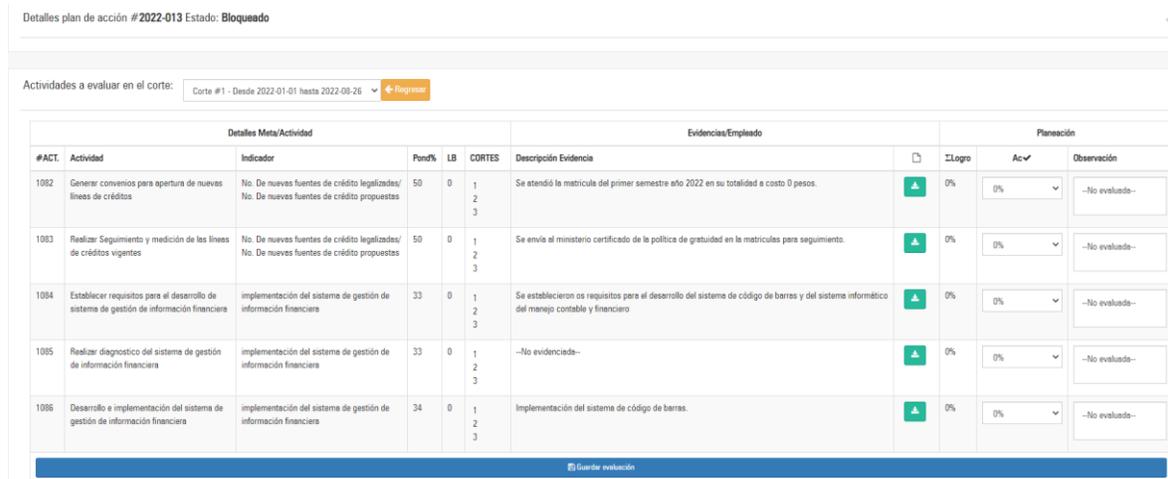
Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones	Estado
✓ 2022-018	Kimberly Barríos Bueno	PLANEACION INSTITUCIONAL	PLAN DE ACCION 2022	Bloqueado
✓ 2022-017	Diane Romero Espinosa	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado
✓ 2022-013	Rafael Oscar Herazo Beltrán	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Plan de acción 2022	Bloqueado
✓ 2022-008	Emerson Rivera Cudris	DEPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	2022	Bloqueado
✓ 2022-019	Jhonatan Campo Castillo	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	PLAN DE ACCIÓN 2022	Bloqueado

Después de que en el sistema validamos los planes con evidencia disponibles, en este caso están todos los 20 planes antes referidos, procedemos a verificar la cantidad de actividades evidenciadas según la cantidad de actividades programadas a desarrollar y evidenciar.

El sistema nos muestra actividad por actividad si presenta evidencia o no así:

- ✓ Icono de cargue vacío (en blanco) no contiene evidencia cargada
- ✓ Icono de cargue relleno (color verde) presenta archivo anexo

Ejemplo plan de acción #013 presenta 5 actividades (0 en blanco y 5 con evidencias



#ACT.	Actividad	Indicador	Prom%	LB	CORTES	Descripción Evidencia	Logro	Ac	Observación
1082	Generar convenios para apertura de nuevas líneas de créditos	No. De nuevas fuentes de crédito legalizadas/ No. De nuevas fuentes de crédito propuestas	50	0	1 2 3	Se atendió la matricule del primer semestre año 2022 en su totalidad e costo 0 pesos.	▲	0%	-No evaluado-
1083	Realizar Seguimiento y medición de los niveles de créditos vigentes	No. De nuevas fuentes de crédito legalizadas/ No. De nuevas fuentes de crédito propuestas	50	0	1 2 3	Se envía al ministerio certificado de la política de gratuidad en la matriculas para seguimiento.	▲	0%	-No evaluado-
1084	Establecer requisitos para el desarrollo de sistema de gestión de información financiera	implementación del sistema de gestión de información financiera	33	0	1 2 3	Se establecieron os requisitos para el desarrollo del sistema de código de barras y del sistema informático del manejo contable y financiero	▲	0%	-No evaluado-
1085	Realizar diagnostico del sistema de gestión de información financiera	implementación del sistema de gestión de información financiera	33	0	1 2 3	-No evidenciado-	▲	0%	-No evaluado-
1086	Desarrollo e implementación del sistema de gestión de información financiera	implementación del sistema de gestión de información financiera	34	0	1 2 3	Implementación del sistema de código de barras.	▲	0%	-No evaluado-

cargadas)

Ejemplo plan #035, presenta 15 actividades (7 en blanco y 8 con evidencias cargadas)

Detalles plan de acción #2022-035 Estado: **Bloqueado**

Actividades a evaluar en el corte: Corte #1 - Desde 2022-01-01 hasta 2022-09-26 ← Regresar

Detalles Meta/Actividad				Evidencias/Empleado			Planeación		
#ACT.	Actividad	Indicador	Pond%	LB	CORTES	Descripción Evidencia	Logro	Ac✓	Observación
730	Diagnostico de la implementación de las Tic en los procesos de enseñanza y aprendizaje por programa	Número de programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/Total de Programas académicos	33	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1107	Diseñar y ejecutar plan de operación de articulación de las estrategias para la implementación de las Tics en los procesos de enseñanza - aprendizaje por programa.	No. Programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/total de programas académicos	33	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1108	Medición de la integración de las TIC 'S en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	No. Programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/total de programas académicos	34	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1161	Diseño de la propuesta de implementación del repositorio institucional	Repositorio Institucional	33	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1162	Desarrollo de fases de la propuesta de implementación del repositorio institucional	Repositorio Institucional	34	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1163	Seguimiento y medición de ejecución de la ejecución de la implementación del repositorio institucional	Repositorio Institucional	33	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
732	Diseñar proyecto de plan de dotación institucional de medios educativos	Numero de espacios académicos dotados con medios educativos/total de espacios académicos en la institución	33	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
733	Ejecución del Plan de Dotación institucional de Medios Educativos	Numero de espacios académicos dotados con medios educativos/total de espacios académicos en la institución	33	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
734	Seguimiento y Medición de la Ejecución de la Implementación del Plan de Dotación institucional de Medios Educativos	Numero de espacios académicos dotados con medios educativos/total de espacios académicos en la institución	34	0	1	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1109	Revisión y ajustes de la propuesta del CEDVirtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1110	Presentación de la propuesta administrativa CEDVirtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1111	Fortalecimiento académico de la educación a distancia	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1112	Lineamientos curriculares para programas a distancia y/o Virtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1113	Implementación del CEDVirtual	Centro de Educación Virtual	17	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--
1114	Seguimiento y medición de ejecución de la ejecución del CEV	Centro de Educación Virtual	15	0	1 2 3	--No evidenciada--	0%	0%	--No evaluado--

0/1 Cuenta evaluación

Continuando con el seguimiento y evaluación, se procede a relacionar el número de actividades programadas en cada plan registrado y el cumplimiento en cada uno de los cortes programados lo que corresponde a el numero de actividades evidenciadas para cada corte.

PLANES DE ACCION Umayor 2022							
ITEM	PROCESO	RESPONSABLE	#COD. PLAN DE ACCION WAS	N° ACTIVIDADES TOTALES DEL PLAN	N° DE ACTIVIDADES EVIDENCIADAS 1er CORTE	N° DE ACTIVIDADES EVIDENCIADAS 2° CORTE	N° DE ACTIVIDADES EVIDENCIADAS 3er CORTE
1	MEDIOS EDUCATIVOS	ANDRES MONTERO	2022-035	15	8	4	15
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA	2022-023	14	13	14	14
3	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN	2022-012	13	0	4	13
4	GESTION DEL TALENTO HUMANO	VIRGINIA ELISA ACEVEDO ECHAVEZ	2022-010	28	17	5	23
5	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	YESENIA ESTHER CARRILLO GARCIA	2022-019	3	0	2	3
6	GESTION FINANCIERA	RALDO MANUEL GRANADOS BRACAMONTES	2022-013	5	5	0	5
7	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	EMILIA MARIA POLO CARRILLO	2022-029	48	18	48	48
8	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	FABIAN HERNANDO SALEBE PUELLO	2022-028	48	21	48	48
9	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	AMPARO DIAZ BONFANTE	2022-030	48	6	25	48
10	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	JHONATAN CAMPO CASTILLO	2022-039	25	11	11	23
11	AUTOEVALUACION DE PROGRAMAS	RONALD MUÑOZ VERGARA	2022-015	22	0	20	22
12	PLANEACION INSTITUCIONAL	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-018	5	5	0	4
13	SEGUIMIENTO Y MEDICION	KIMBERLY BARRIOS BUENO	2022-016	21	8	0	21
14	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	EMERSON RIVERA CUADRIS	2022-008	8	0	0	5
15	GESTION DOCUMENTAL	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-009	4	1	0	4
16	EGRESADOS	MARY BRIGITH CALDERON NIÑO	2022-020	6	2	3	6
17	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O	OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES	2022-024	39	0	20	38
18	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	RUTH MARY MONGUA CAMARGO	2022-022	8	8	6	8
19	INFRAESTRUCTURA	FLOR MARIA PEREZ MELENDEZ	2022-042	7	0	0	5
20	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	DIANA ROMERO ESPINOSA	2022-037	25	23	23	25

Una vez verificada la información de los planes en el sistema, previo análisis y socialización con los líderes de cada proceso, se procede a realizar un seguimiento cuantitativo al logro de las metas propuestas en los planes individuales, se realizan las evaluaciones de las evidencias correspondientes al tercer corte según el cronograma de cortes estipulados; lo cual nos lleva a un resultado individual por plan que le aporta resultado colectivo institucional basado en los siguientes niveles.

A continuación, relacionamos los porcentajes de avances de cada uno de los procesos que cuentan con plan de acción vigente en este 2022. Este seguimiento y evaluación de evidencias se llevo a cabo de manera individual por proceso.

Detalle plan			Cortes			
Plan	Coordinador	Proceso	2022-01-01 2022-08-26	2022-08-27 2022-09-16	2022-09-17 2022-12-02	Total%
2022-020	EGRESADOS	mary brigitte calderon niño	6.67%	10%	62%	78.67%
2022-039	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	Jhonatan Campo Castillo	20.36%	15.73%	52.55%	88.64%
2022-018	PLANEACION INSTITUCIONAL	Kimberly Barrios Bueno	33%	0%	38.5%	71.5%
2022-035	MEDIOS EDUCATIVOS	Andres Mauricio Montero Jimenez	16.5%	17.25%	46.25%	80%
2022-037	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	Diana Romero Espinosa	23%	26.13%	36.38%	85.5%
2022-022	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	Ruth Mary Mongue Camargo	25.67%	28%	37.33%	91%
2022-009	GESTION DOCUMENTAL	mary brigitte calderon niño	2%	0%	74%	76%
2022-023	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Sindy Yulieth Vasquez Arrieta	22.8%	28%	42.8%	93.6%
2022-024	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	Omer Anibal Cifuentes Cifuentes	0%	10.24%	58.24%	68.47%
2022-019	GESTION DE LA COMUNICACION	Yesenia Esther Carrillo Garcia	0%	0%	50%	50%
2022-013	GESTIÓN FINANCIERA	Raido Manuel Granados Bracamontes	33%	0%	25%	58%
2022-028	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Fabien Hernando Salebe Puello	6.75%	32.5%	21.81%	61.06%
2022-015	AUTO EVALUACION	Ronald Muñoz Vergara	0%	7.25%	29.13%	36.38%
2022-008	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Emerson Rivera Cudris	0%	0%	60%	60%
2022-029	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Emilia Maria Polo Carrillo	11.06%	20.81%	35.5%	67.38%
2022-010	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Virginia Elisa Acevedo Echevez	29.36%	3.45%	23.09%	55.91%
2022-016	SEGUIMIENTO Y MEDICION	Kimberly Barrios Bueno	11.6%	0%	48.8%	60.4%
2022-042	INFRAESTRUCTURA	Flor Maria Perez Melendez	0%	0%	63.25%	63.25%
2022-030	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Amparo Diaz Bonfante	1.63%	15.31%	51.81%	68.75%
2022-012	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Rafael Oscar Herazo Beltran	0%	6%	12.5%	18.5%

La evaluación se deriva del cumplimiento de las actividades asociadas a cada proceso, donde lo planeado para este 3er corte era del 33%.

Realizamos un resumen a nivel institucional de acuerdo a las acciones estratégicas trazadas, a continuación, nos permitimos relacionar el totalizado cuantitativo a nivel institucional.

ITEM	PROCESO	%AVANCE 1ER CORTE	%AVANCE 2DO CORTE	%AVANCE 3ER CORTE	% AVANCE INSTITUCIONAL
1	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	11,06%	20,81%	35,50%	66,60%
2	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	6,75%	32,50%	21,81%	
3	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	1,63%	15,31%	51,81%	
4	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	0%	10,24%	58,24%	
5	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	20,36%	15,73%	52,55%	
6	BIENESTAR UNIVERSITARIO	21,80%	28%	42,80%	
7	MEDIOS EDUCATIVOS	16,50%	17,25%	46,25%	
8	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	0,00%	6%	12,50%	
9	ADMISION REGISTRO Y CONTROL	25,67%	28%	37,33%	
10	GESTION DOCUEMENTAL	2,00%	0,00%	74%	
11	GESTION FINANCIERA	33%	0,00%	25%	
12	EGRESADOS	6,67%	10%	62%	
13	INFRAESTRUCTURA	0,00%	0,00%	63,25%	
14	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	23,00%	26,13%	36,38%	
15	GESTION DEL TALENTO HUMANO	29,36%	3,45%	23,09%	
16	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	0,00%	0,00%	60%	
17	PLANEACION INSTITUCIONAL	33%	0,00%	38,50%	
18	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	0,00%	0,00%	50%	
19	SEGUIMIENTO Y MEDICION	11,60%	0,00%	48,80%	
20	AUTOEVALUACION	0,00%	7,25%	29,13%	
PROMEDIO TOTAL INTITUCIONAL		12,12%	11%	43%	

Relacionamos el avance en terminos de cumplimiento a nuestro plan de desarrollo un "nuevo comienzo 2020-2023"



Factor	2022(50%)	2023(50%)	Total%
Fortalecimiento Académico	25.41%	0%	25.41%
Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social.	26.89%	0%	26.89%
Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano.	18.71%	0%	18.71%
Fortalecimiento institucional.	20.03%	0%	20.03%
Sistema Interno de aseguramiento de la calidad.	22.93%	0%	22.93%
Totales	22.79%	0%	ΣTotal: 22.79%

Hay que tener en cuenta que este porcentaje de avance mide los dos años para los que se tiene proyectado la vigencia del actual plan de desarrollo, y hasta la fecha se ha dado cumplimiento al primer año que corresponde al 2022.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

De manera general se puede evidenciar que el avance obtenido institucionalmente es de un 43% del 33% esperado, correspondiente a lo planeado para el tercer corte. Que en lo acumulado 1er, 2° y 3er corte se obtiene un 66.60% de cumplimiento al plan de acción vigencia 2022.

Se analiza que para este ultimo corte lo procesos estuvieros mas comprometidos con la entrega de las evidencias lo que ayudo a superar el porcentaje esperado y nivelar un poco lo que se había dejado de evidenciar en los cortes anteriores, por lo cual el porcentaje general para este ultimo corte fue superado según lo planeado.

En cuanto al avance de plan de desarrollo tenemos un 33.30% Correspondiente al tercer cuatrimestre de los 6 planeados (2 años) para el cumplimiento de dicho plan.

Para el próximo año se trabajará muy enfáticamente en cumplir con las fechas establecidas para el cargue de evidencias, ya que esto nos permite realizar informes y dar respuesta a los entes de control a tiempo, tomar acciones oportunas para la mejora continua del cumplimiento de nuestras acciones y activades trazadas y de alguna manera cumplir con los cronogramas de retroalimentación y acompañamiento que para este año no se pudieron dar cumplimiento según lo planeado.

Elaborado por

DILIA NIEVES MORALES GALVIZ

Profesional de planeación

Equipo Profesional De Planeación Y Calidad Institucional

KIMBERLY BARRIOS BUENO

Directora de Planeacion

Maria Alejandra Verbel Solar

Profesional SIG

DIANICK TABORDA GARCIA

Profesional estadístico